

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Савоськинская средняя общеобразовательная школа №5

«Утверждаю»:

Директор МБОУ Савоськинской СОШ №5

Н.В. Петрова

Приказ от 16.02.2023 г. №31

**План мероприятий («Дорожная карта»)
по повышению качества общего образования
в МБОУ Савоськинской СОШ №5 на 2022-2023 учебный год**

Цель:

Повышение качества образования в ОО за счёт создания условий для эффективного обучения, повышения мотивации обучающихся к учебной деятельности; совершенствования внутришкольной системы управления качеством образования на основе деятельностно-компетентного подхода.

Задачи:

- создание условий для успешного усвоения обучающимися учебных программ;
- реализация формирующего оценивания;
- развитие метапредметных компетенций обучающихся;
- повышение уровня воспитательной работы в образовательной организации, реализация мер по развитию системы дополнительного образования обучающихся;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов;
- приведение базовой инфраструктуры школы в соответствие современным требованиям, включая обновление учебного оборудования, библиотеки и иных средств, необходимых для внедрения в общеобразовательных организациях эффективных образовательных технологий и педагогических методов;

- укрепление взаимодействия школы с родителями, социально-культурными организациями, местным сообществом. Объединение их усилий в работе по повышению качества деятельности школы;

Ожидаемые результаты:

- Положительная динамика образовательных результатов обучающихся.
- Положительная динамика роста профессиональной компетентности педагога.
- Рост степени информированности участников образовательного процесса.
- Рост числа родителей, активно участвующих в образовательных и социальных инициативах ОО. Увеличение количества родителей, удовлетворённых деятельностью ОО.
- Рост числа обучающихся, охваченных программами дополнительного образования.
- Сформированность образовательной социокультурной среды школы, обеспечивающей формирование интеллектуальной, духовно-нравственной личности, её социальную активность.

п/п	Мероприятия	Сроки	Показатели реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
I Организационно-управленческие мероприятия					
1	Проведение мониторинговых исследований, направленных на: - выявление динамики показателей качества образования; - комплексную оценку условий деятельности, управленческого и педагогического потенциала	июнь, октябрь, декабрь	Доля продиагностированных обучающихся, анализ ВПР	заместитель директора, классные руководители,	Определение уровня качества подготовки обучающихся и выпускников
2	Анализ эффективности деятельности школы по повышению качества образования за 3 года	май	Сравнительный анализ	Руководитель ОО	Корректировка «дорожной карты»
3	Анализ результатов проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) и разработка планов по подготовке к ГИА выпускников основного общего и среднего общего образования	август, сентябрь	Аналитические справки по результатам ГИА	заместитель директора, классные руководители,	Разработка рекомендаций и предложений по повышению качества результатов государственной итоговой аттестации
4	Формирование и реализация школьных и районных планов по подготовке к ГИА выпускников 9 и 11 классов	сентябрь	дорожная карта сопровождения ОГЭ и ЕГЭ	Руководитель ОО	Улучшение качества подготовки к ГИА
5	Организация участия выпускников 9 и 11 классов в пробных ЕГЭ, ОГЭ	апрель 2023	Аналитическая справка по результатам репетиционных экзаменов	заместитель директора, классные руководители,	
6	Организация участия в олимпиадах, конкурсах творческих исследовательских работ, проектах	март-декабрь 2023	Доля участников различных мероприятий	заместитель директора, классные руководители, учителя предметники	
7	Приведение сайта ОО в соответствие с требованиями законодательства	Март – апрель 2023	Анализ сайта ОО	директор, заместитель директора	Повышение эффективности и качества образования
8	Организация консультационно-методического обеспечения разработки и реализации плана мероприятий школьных методических объединений	2 квартал 2023 года	Педагогический совет	директор, заместитель директора	Повышение эффективности и качества педагогической деятельности
9	Анализ наличия обязательного перечня локальных нормативных актов и их соответствия требованиям законодательства об образовании.	март 2023	Доля локальных актов ОО соответствующих требованиям	директор, заместитель директора	Анализ объективной информации, принятие управленческих решений
10	Подготовка предложений по включению в показатели стимулирующих выплат педагогам показателей, характеризующих: - результативность в индивидуальной работе с	июнь 2023	Заседание руководителей ШМО	директор, руководители ШМО	Наличие мотивации у педагогов на достижение оптимальных результатов.

	обучающимися, слабо усваивающими учебный материал; - результативность в индивидуальной работе с семьями; - приобретение профессиональных компетенций, повышающих качество преподавания				
11	Организация контроля за созданием общеобразовательной организацией системы учёта обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации.	март,июнь,сентябрь,ноябрь,декабрь	Социальный паспорт ОО	педагог-психолог, социальный педагог	Адресная помощь 100% семьям и детям, оказавшимся в трудной ситуации.
II Развитие кадрового потенциала руководящих и педагогических работников					
12	Обеспечение повышения квалификации педагогических и руководящих кадров 100%	май,2023года	Выполнение плана заказа	директор, заместитель директора	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
13	Обеспечение повышения квалификации педагогических и руководящих кадров для организации работы с обучающимися и воспитанниками с ОВЗ. 100%	сентябрь 2023 года	Доля педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации	директор, заместитель директора	Наличие системы коррекционно-развивающей работы с обучающимися ОО, в том числе разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся, испытывающих сложности в освоении программы Развитие системы коррекционно- развивающей работы с детьми
14	Обеспечение консультационно-методического сопровождения школы по разработке индивидуальных образовательных маршрутов, обеспечивающих успешность достижения положительных образовательных результатов	март-декабрь 2023 года	Консультирование , оказание помощи	директор	Наличие системы коррекционно-развивающей работы с обучающимися ОО, в том числе разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся, испытывающих сложности в освоении программы Развитие системы коррекционно- развивающей работы с детьми
15	Проведение мониторинга педагогических затруднений учителей-предметников по выявлению причин низких результатов ГИА.	сентябрь 2023	Доля учителей и обучающихся вовлеченных в	заместитель директора	Положительная динамика результатов ГИА

	Закрепление педагогов – наставников за учителями, обучающиеся которых показывают стабильно низкие результаты ГИА.		программы наставничество		
16	Реализация мер по стимулированию участия педагогов и обучающихся, в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях	март-декабрь 2023	доля участников различного уровня	директор, заместитель директора	Повышение мотивации у педагогов на достижение оптимальных результатов.
17	Обеспечение информационной открытости деятельности школы, результатов реализации программы развития школы;	март-декабрь 2023	мониторинг	директор, заместитель директора	Повышение эффективности и качества педагогической деятельности
18	Организация консультационно-методического сопровождения по развитию в общеобразовательной организации дополнительного образования обучающихся.	март-декабрь 2023	Семинар	директор, заместитель директора	Развитие творческих способностей учащихся, формирование физически развитой личности.
19	Профориентационная работа с обучающимися, направленная на ориентацию выпускников школы для обучения в педагогических учебных заведениях, в том числе по контрактно-целевому обучению	апрель-май 2023	доля обучающихся вовлеченных в профориентационную работу	классные руководители, социальный педагог	Увеличение числа учителей-предметников необходимой квалификации.
20	Участие в районных и областных профессиональных конкурсах («Учитель года»)	март-декабрь 2023	доля педагогических работников принявших участие в профессиональных конкурсах	учителя предметники	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
IV Эффективное использование внутренних и внешних ресурсов					
21	Вовлечение, педагогов и обучающихся группы риска в конкурсы, проекты на различных уровнях.	март-декабрь 2023	Доля педагогов и обучающихся вовлеченных в конкурсы и проекты	директор, заместитель директора, педагог-психолог	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
22	Вовлечение педагогов в районные методические объединения, профессиональные сообщества для совершенствования технологий преподавания	март-декабрь 2023	Доля педагогов вовлеченных в РМО	директор, заместитель директора	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
23	Обеспечение доступности дополнительного образования для детей различных категорий с учетом индивидуальных потребностей и особенностей детей различных категорий	март-декабрь 2023	Доля обучающихся охваченных доп.образованием	директор, заместитель директора	Рост числа детей, участвующих в мероприятиях, направленных на выявление одаренности. Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха.

V Информационная открытость реализации дорожной карты

24	Обеспечение информационной открытости результатов реализации «дорожной карты»	постоянно		директор, заместитель директора	Удовлетворение общественности в информации о результатах работы школы, получение родителями осмысленного представления о деятельности школы, успехах и проблемах учащихся.
25	Формирование банка лучших практик, проведение конференций и семинаров	октябрь-ноябрь 2023 года	Банк данных	ОО	

VI Мероприятия по повышению качества образования

26	Выявление группы обучающихся с низкой учебной мотивацией	сентябрь-октябрь, в течение года (по итогам четвертей)	План воспитательной работы, классного руководителя, социальный паспорт класса, школы	учителя, классные руководители	Снижение количества неуспевающих, своевременная психолого-педагогическая поддержка
27	Организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими пробелы и испытывающими трудности в обучении	в соответствии с графиком проведения индивидуальных занятий	Журнал индивидуальной работы	учителя, классные руководители	Повышение уровня обученности учащихся, ликвидация пробелов
28	Психолого- педагогическая поддержка обучающихся	в течение года	План воспитательной работы классного руководителя	учителя, классные руководители	Устранение пробелов, трудностей в учебе
29	Работа с одаренными детьми: проведение олимпиад, интеллектуальных марафонов, конкурсов, участие в проектной и исследовательской работе и т.п	в течение года в соответствии с планом	Производственное совещание	зам.директора по УВР, учителя	Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха

		работы школы			
30	Изучение образовательных потребностей обучающихся на новый 2022-2023 учебный год	август	Производственное совещание	зам. директора по УВР.	Эффективное использование часов школьного компонента учебного плана
31	Организация и введение курсов внеурочной деятельности, соответствующих запросам обучающихся и их родителей	в течение года	Учебный план, совещание при директоре	зам. директора по УВР, учителя	Повышение мотивации обучения у учащихся, удовлетворение профессиональных
32	Организация подготовки к государственной (итоговой) аттестации учащихся 9 классов	в течение года, согласно плана организации и подготовки к государственной (итоговой) аттестации учащихся 9 кл	Совещание при директоре	зам. директора по УВР, учителя	Успешная сдача экзаменов
33	Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ОГЭ)	в течение года	Совещание при директоре	администрация	Повышение качества преподавания предметов
34	Организация родительского лектория по вопросам ФГОС, государственной (итоговой) аттестации учащихся 9 классов	в течение года по плану	Пакет ознакомительных документов	Зам. директора классные руководители	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей
35	Организация сотрудничества с родителями по вопросам качества образования (родительский комитет, совет по профилактике, индивидуальная работа с родителями)	в течение года	Протоколы заседаний	классные руководители администрация	Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью, исправление неудовлетворительных и

					нежелательных оценок
36	Оценка учебных достижений учащихся (открытость, гласность, стимулирование)	в течение года	Линейки, презентации, награждения, сайт школы	Зам. директора, классные руководители	Повышение мотивации, увеличение количества успешных учащихся
37	Анализ результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 9 классов. Мониторинг западающих тем	август-сентябрь	Педсовет, протокол ШМО	Зам. директора, руководители ШМО	Устранение пробелов в знаниях учащихся, эффективная организация итогового повторения
38	Мониторинг и диагностика по следующим направлениям: - качество образования на основе государственной (итоговой) аттестации учащихся 9кл; - качество образовательных услуг по предметам; - учебные и внеучебные достижения учащихся; - оценка качества образования родителями; - образовательные потребности учащихся - состояние здоровья учащихся	Июнь-август 2 раза в год (январь, май) в течение года май в течение года в течение года	Сводные таблицы, диагностические карты аналитические справки и т.п.	Зам. директора	Объективная оценка качества образования, определение уровня обученности и достижений учащихся
39	Организация совместной урочной и внеурочной деятельности родителей, педагогов, учащихся, социальных партнеров	ноябрь	Протокол педсовета	Педагог-организатор	Повышение мотивации родительской общественности, социума, учащихся
40	Организация итогового повторения	май	Журнал контроля	Зам. директора	Прочность усвоения ЗУН учащимися
41	Работа с пособиями «Я сдам ОГЭ»	В течение года	Выполнение тестовых заданий	учителя-предметники	Позволяют отработать задания разного уровня сложности (от самых

					простых до самых сложных)
42	Работа с электронными сервисами	В течение года	Результаты контрольных работ	Учителя - предметники	Повышение мотивации обучающихся
43	Диагностическое тестирование обучающихся 4 классов при переходе в 5 класс	апрель	Аналитическая справка	зам. директора, учителя	Получение информации для принятия решений по повышению уровня качества обучающихся
44	Мониторинг образовательных достижений обучающихся 1 -х классов по итогам первого года обучения	май	Аналитическая справка	зам. директора, учителя	Получение информации для принятия решений по повышению уровня качества обучающихся
45	Исследование сформированности метапредметных результатов обучающихся 5-х - 8-х классов	апрель	Аналитическая справка	зам. директора	Получение информации для принятия управленческих решений по повышению качества образования